

Enfermería líder en el mundo. Ahora más que nunca

Nursing Leadership in the world. Now more than ever

Alex Rogelio Flórez Bedoya ¹ ✉ [ORCID](#)

¹ Enfermero. Magíster en Salud Colectiva. Docente Facultad de Enfermería, Universidad CES, Medellín, Colombia. Grupo de investigación Cuidado Enfermería CES.

Fecha correspondencia:

Recibido: 21 de abril de 2022.
Aceptado: 17 de mayo de 2022.

Forma de citar:

Flórez-Bedoya A. Enfermería líder en el mundo. Ahora más que nunca. Rev CES Enf [Internet]; 3(1): 1-5. Disponible en: <https://dx.doi.org/10.21615/cesenferm.6734>

[Open access](#)

[Licencia creative commons](#)

[Ética de publicaciones](#)

[Revisión por pares](#)

[Gestión por Open Journal System](#)

DOI: 10.21615/cesenferm.6734

ISSNe 2745-049X

[Publica con nosotros](#)

Resumen

Luego de la pandemia, nos enfrentamos ahora al poscovid-19, un período cargado de retos, desafíos y oportunidades. La crisis causada por la COVID-19 trajo consecuencia en diferentes áreas de la sociedad y la economía global. Las profesiones no resultaron ilesas ante este panorama. La pandemia puso de manifiesto la necesidad de invertir en enfermería para la seguridad sanitaria y económica mundial. El contexto actual y la mayor comprensión del estado de la enfermería en el mundo, brindan lecciones que invitan a considerar el papel de la enfermería y la forma que la profesión debería tomar en el futuro. Se requerirá, por lo tanto, de un liderazgo fuerte en enfermería, con compromiso para afrontar las carencias políticas, económicas y sociales que la pandemia ha puesto al descubierto y para hacer realidad la visión de un sistema de salud transformado, incluyente, justo, equitativo y diverso. El ritmo acelerado del cambio solo se puede manejar si se acompaña de líderes que puedan comprender el contexto actual para crear e implementar ideas innovadoras. Lograr ese liderazgo en enfermería permitiría el desarrollo de una prestación de servicios centrada en el paciente, la familia y los cuidadores, la creación de lugares de trabajo saludables, la garantía de niveles óptimos de satisfacción laboral, el bienestar entre los colegas y una clave para impulsar el cambio cultural, un elemento importante para garantizar una atención en salud de alta calidad y desde una perspectiva global.

Palabras claves: pandemias; infecciones por coronavirus; enfermería; liderazgo.

Abstract

Currently, we are facing post-Covid-19 era, a period full of challenges and opportunities. The crisis caused by COVID-19 had consequences in different areas of society and the global economy. The professions also suffered. The pandemic highlighted the need to invest in nursing for global health and economic security. The current context and the greater understanding of the state of nursing in the world provide lessons that invite us to consider the role of nursing and the way that profession should take in the future. Therefore, strong leadership in nursing will be required, with engagement to address the political, economic and social shortcomings that the pandemic has exposed and to achieve the vision of a transformed, inclusive, fair equitable and diverse health system. The accelerated pace of change can be managed if accompanied by leaders who can understand the current context to create and implement innovative ideas. Achieving such nursing leadership would enable the development of patient-, family-, and caregiver-centered care, the assurance of healthy workplaces and optimal levels of job satisfaction, well-being among colleagues, and a key to promote cultural change, an important element to guarantee high-quality health care from a global perspective.

Keywords: pandemics; coronavirus infections; nursing; leadership.

Luego de dos años de ser testigos de una pandemia que paralizó al mundo, nos enfrentamos ahora al poscovid-19, un período que recién inicia cargado de retos, desafíos y oportunidades. En palabras de Elda Cantú, editora de Foreign Desk en la Ciudad de México, “al reinstalarse la normalidad también queda la certeza de que ha desaparecido el mundo anterior a 2020” ⁽¹⁾. Y es que la crisis causada por la COVID-19 fue, en gran medida, un ejemplo de un shock inesperado a gran escala, con muchas consecuencias complejas, a largo plazo y en diferentes áreas de la sociedad y la economía global ⁽²⁾; de esta manera, contrajo retos para la gobernanza global, regional y urbana; para la geopolítica; la salud pública, la educación, la atención en salud -especialmente la salud mental-; y ni qué decir de los desafíos desde una perspectiva psicosocial ⁽³⁾.

Las profesiones no resultaron ilesas ante este panorama. La Eastern Michigan University afirmó que “la pandemia de COVID-19 está cambiando la profesión de enfermería”, refiriéndose a una demanda creciente de servicios de telesalud, atención domiciliaria, cuidados intensivos y salud pública, a la que enfermería se ha visto avocada ⁽⁴⁾. De manera semejante, la pandemia puso de manifiesto la necesidad de invertir en enfermería para la seguridad sanitaria y económica mundial. No en vano, Catton e Iro ⁽⁵⁾ describen cómo la profesión debe transformarse para maximizar su efecto en la atención al paciente y con mejores resultados. Para ellas, la profesión de enfermería debe planificar cuidadosamente sus próximos pasos para responder a los desafíos que enfrenta el mundo en la actualidad. El contexto actual y la mayor comprensión del estado de la enfermería en el mundo, brindan lecciones que invitan a considerar el papel de la enfermería y la forma que la profesión debería tomar en el futuro.

Enero – junio de 2022.

Recordemos que la 72ª Asamblea Mundial de la Salud designó 2020 como el Año Internacional del Personal de Enfermería y de Partería ⁽⁶⁾. En este mismo año, la Organización Mundial de la Salud (OMS), en asociación con el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y la campaña mundial Nursing Now, publicaron el informe sobre la situación de la enfermería en el mundo 2020 ⁽⁷⁾. En él, se detallan las dimensiones de la fuerza laboral de enfermería mundial y proporciona pruebas basadas en opciones de políticas para fortalecer la educación, el trabajo y el liderazgo de enfermería.

De este informe resaltamos el liderazgo. Aludimos que se requerirá un liderazgo fuerte en enfermería, con compromiso para afrontar las carencias políticas, económicas y sociales que la pandemia ha puesto al descubierto y para hacer realidad la visión de un sistema de salud transformado, incluyente, justo, equitativo y diverso. Las enfermeras y enfermeros de todos los niveles necesitan habilidades sólidas de liderazgo; son ellas y ellos quienes deben tener una mayor influencia de la que tienen actualmente en las áreas críticas de la calidad de la atención al paciente y la seguridad ⁽⁸⁾.

Pero el liderazgo no ocurre en un vacío social o político. Como señalan Bennis y Nanus ⁽⁹⁾, el ritmo acelerado del cambio solo se puede manejar si se acompaña de líderes que puedan rastrear, y más importante aún, comprender el contexto actual para crear e implementar ideas innovadoras: crear modelos de atención innovadores para el cuidado asistencial o para la salud familiar y comunitaria; ocupar cargos administrativos que faciliten desarrollar tales modelos; disfrutar la oportunidad de la participación y formulación de políticas y la toma de decisiones dentro del contexto político, económico y social que hará que sus soluciones sean reales y sostenibles. Debe producirse un cambio en la forma en que las y los enfermeros ven su responsabilidad hacia las personas a las que cuidan; deben verse a sí mismos como socios plenos de otros profesionales de la salud, y los entornos de práctica y educación deben socializarlos y educarlos en consecuencia. Mirando hacia el futuro, las enfermeras líderes necesitarán las habilidades y el conocimiento para comprender y anticipar las tendencias de la población ⁽⁵⁾.

Pero, ¿qué es liderazgo? De las muchas definiciones que podemos encontrar en la literatura, reconocemos el liderazgo como la capacidad de identificar prioridades, establecer una visión y movilizar a los actores y recursos necesarios para lograrlas; requiere una cierta cantidad de influencia para lograr un objetivo y, según el objetivo, puede requerir un estilo de liderazgo particular o una combinación de estilos ⁽¹⁰⁾. Lograrlo, permitiría el desarrollo de una prestación de servicios centrada en el paciente, familia y cuidadores, la creación de lugares de trabajo saludables, la garantía de niveles óptimos de satisfacción laboral, el bienestar entre los colegas y una clave para impulsar el cambio cultural, un elemento importante para garantizar una atención en salud de alta calidad y desde una perspectiva global, de acuerdo con el CIE quien afirma que “ahora más que nunca, necesitamos enfermeras para diseñar planes de cuidados individualizados, modelos de cuidados nuevos e innovadores, cuidados integrales y basado en

el equipo, políticas y planes organizativos, investigación y traducción de la investigación, toma de decisiones a nivel de junta y diseño de legislación significativa y relevante”⁽¹¹⁾. Por todo lo anterior, ahora más que nunca se requiere un fuerte liderazgo para hacer realidad la visión de un sistema de atención en salud transformado y con capacidad de afrontar los desafíos post pandemia. Ahora, más que nunca, necesitamos enfermeras y enfermeros líderes.

Referencias

1. Cantú E. Lo que hemos perdido. The New York Times [Internet]. 2022 May 22; Available from: <https://www.nytimes.com/es/2022/05/10/espanol/lo-que-hemos-perdido.html>
2. World Economic Forum. Challenges and Opportunities in the Post-COVID-19 World [Internet]. 2020. p. 54. Available from: www.weforum.org
3. Sacco PL, De Domenico M. Public health challenges and opportunities after COVID-19. Bull World Health Organ [Internet]. 2021 Jul 1;99(7):529–35. Available from: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC8243030/pdf/BLT.20.267757.pdf>
4. Eastern Michigan University. The Future of Nursing After COVID-19 [Internet]. 2021 [cited 2022 May 10]. Available from: <https://online.emich.edu/articles/rnbsn/future-of-nursing-after-covid19.aspx>
5. Catton H, Iro E. How to reposition the nursing profession for a post-covid age. Br Med J [Internet]. 2021 Jun 14;373:n1105. Available from: <https://www.bmj.com/lookup/doi/10.1136/bmj.n1105>
6. Organización Mundial de la Salud. 2020: Año Internacional del Personal de Enfermería y de Partería. 72.ª Asamblea Mundial de la Salud [Internet]. 2019 [cited 2022 May 11]. Available from: https://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA72/A72_54Rev1-sp.pdf
7. Organización Mundial de la Salud. Situación de la enfermería en el mundo 2020: Invertir en educación, empleo y liderazgo [Internet]. Ginebra; 2020. Available from: <https://www.who.int/es/publications/i/item/9789240003279>
8. Khoury CM, Blizzard R, Wright Moore L, Hassmiller S. Nursing Leadership From Bedside to Boardroom. JONA J Nurs Adm [Internet]. 2011 Jul;41(7/8):299–305. Available from: <https://journals.lww.com/00005110-201107000-00004>
9. Bennis WG, Nanus B. Leaders: Strategies for Taking Charge. Second. New York: Harper Business; 2007. 235 p.

Enero – junio de 2022.

10. Cope V, Murray M. Leadership styles in nursing. Nurs Stand [Internet]. 2017 Jun 21;31(43):61–70. Available from: <http://journals.rcni.com/doi/10.7748/ns.2017.e10836>
11. Stewart D. Consejo Internacional de Enfermeras. Enfermería: una voz para liderar. Invertir en enfermería y respetar los derechos para garantizar la salud global [Internet]. CIE – Consejo Internacional de enfermeras. 2022 [cited 2022 May 12]. Available from: https://www.icn.ch/system/files/2022-05/ICN_IND_Toolkit_2022-ES-final_low_res.pdf